



Organografía Microscópica Humana

Escala de valoración
para la evaluación del trabajo obligatorio de
prácticas



Presentación

- Los estudiantes de la asignatura *Organografía microscópica humana* del grado en Medicina realizan una tarea obligatoria en la parte práctica.
- No presencial, en equipo



Presentación

- La tarea consiste en la realización de un árbol de decisión que permita clasificar dicotómicamente los órganos, de acuerdo a criterios histológicos válidos al microscopio óptico.
- Para ello elaboran un archivo digital que deben subir a la tarea del *Campus Virtual* (CV). En la tarea se detallan las normas.



Presentación

- Además deben presentar un trabajo escrito en mano que recoja el mismo árbol de decisión, si bien el formato puede ser distinto.
- Finalmente cada equipo debe reflejar en una wiki del CV el trabajo desarrollado



Presentación

- Este documento muestra la herramienta diseñada para evaluar esta tarea en equipo
- Escala de valoración de Lickert: del 1 (totalmente en desacuerdo) al 5 (totalmente de acuerdo)
- La puntuación final se convierte a la escala 0 a 6, ya que esta tarea supone hasta el 60% de la nota final de prácticas



Escala de valoración

1.- EL TRABAJO:					
Atributos evaluables, todos con igual peso	1	2	3	4	5
• Es completo (recoge todos los órganos)					
• Clasifica correctamente todos los órganos, desde el punto de vista histológico					
• Utiliza criterios válidos al microscopio óptico					
• Expresa correctamente los criterios empleados					
• Resume o recapitula la ruta seguida para llegar a cada órgano, o bien aporta otros datos característicos					
• Aporta imágenes histológicas de todos los órganos					
• Aporta imágenes de buena calidad					
• Digital está bien estructurado, enlazándose correctamente las diapositivas o las partes					
• Utiliza un formato cómodo, claro y sencillo para manejarlo					
• Está cuidado, es original y creativo					
Suma puntuación del trabajo, hasta 50					



2.- LA WIKI:						
Atributos evaluables, el primero con doble peso que el segundo		1	2	3	4	5
• Recoge el trabajo en equipo: formación del equipo, misión y objetivos, normativa, mapa de Responsabilidades, seguimiento y coordinación, planificación, ejecución, documentación, resultados y conclusiones						
• Contiene aportaciones de cada miembro del equipo						
Suma puntuación de la wiki, hasta 15						

3.- CIRCUNSTANCIAS ESPECIALES						
Atributos evaluables, todos con igual peso		1	2	3	4	5
Se podrá otorgar una puntuación extra a equipos con dificultades o circunstancias particulares o a trabajos con un esfuerzo sobresaliente						
Suma por circunstancias especiales, hasta 5						
Esta puntuación no varía el máximo de puntos alcanzables						
SUMA TOTAL, hasta 65						
NOTA convertida, hasta 6						

